



**Департамент образования и науки  
Костромской области**

**П Р И К А З**

**23.01. 2018 г.**

**г. Кострома**

**№ 99**

Об оплате труда руководителя государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт»

В соответствии с постановлением администрации Костромской области от 23 марта 2009 года № 129-а, в целях повышения эффективности и качества работы руководителя государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт» в условиях введения системы эффективного контракта

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда руководителя государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт».

2. Отделу профессионального образования и науки (Кульмач Е.Г.) совместно с отделом экономического развития и управления имуществом образовательных организаций (Стефаненко И.В.) ежегодно осуществлять подготовку приказов:

1) в срок до 31 марта текущего года - об утверждении коэффициентов для установления должностного оклада руководителя государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт» сроком на один год;

2) в срок до 31 марта, 30 июня, 30 сентября, 31 декабря текущего года - об утверждении коэффициентов для установления руководителю государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт» ежемесячных выплат стимулирующего характера на соответствующий квартал.

3. Признать утратившими силу:

1) приказ департамента образования и науки Костромской области от 29 января 2016 года № 57-к «Об оплате труда руководителя государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт»;

2) приказ департамента образования и науки Костромской области от 20 января 2017 года № 182 «О внесении изменений в приказы департамента образования и науки Костромской области от 29.01.2016 № 55-к, от 29.01.2016 № 56-к, от 29.01.2016 № 57-к».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента – начальника отдела профессионального образования и науки Кульмач Е.Г. и заместителя директора департамента Ляпину Е.В.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2018 года.

Директор департамента

Т.Е. Быстрыкова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда руководителя государственного автономного учреждения**  
**Костромской области «Региональный центр оценки качества образования**  
**«Эксперт»**

**Глава 1. Общие положения**

1. Положение об оплате труда руководителя государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт» (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации Костромской области от 23 марта 2009 года № 129-а, и устанавливает порядок и условия оплаты труда руководителя государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт» (далее – ГАУ КО РЦОКО «Эксперт»).

2. Заработная плата руководителя ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор с руководителем ГАУ КО РЦОКО «Эксперт».

4. Все виды выплат, а также их размеры устанавливаются приказом департамента образования и науки Костромской области. Выплаты производятся за счет бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда.

5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ГАУ КО РЦОКО «Эксперт», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 6

**Глава 2. Базовый должностной и должностной оклады**

6. Базовый должностной оклад руководителя ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации.

7. Размер средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» исчисляется в соответствии с Положением о порядке исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области, утвержденным постановлением администрации Костромской области от 26 ноября 2008 года № 420-а «Об особенностях определения размера базового должностного оклада руководителя государственного учреждения Костромской области».

8. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базового должностного оклада руководителя ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» установлен постановлением администрации Костромской области от 23 марта 2009 года № 129-а.

9. Должностной оклад руководителя ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» устанавливается директором департамента образования и науки Костромской области (далее – директором департамента) в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», сроком на 1 год.

10. Должностной оклад руководителя ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» устанавливается в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностного оклада руководителя государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт» (приложение №1 к настоящему положению) и коэффициентов для установления должностного оклада руководителя государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт» (приложение №2 к настоящему положению).

При определении должностного оклада руководителя ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### **Глава 3. Выплаты компенсационного характера**

11. Выплаты компенсационного характера руководителю ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» устанавливаются директором департамента в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентном отношении (в виде коэффициентов к должностным окладам) в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Костромской области от 23 марта 2009 года № 129-а.

### **Глава 4. Выплаты стимулирующего характера**

12. Выплаты стимулирующего характера руководителю ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» устанавливаются директором департамента в трудовом договоре, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности

организации.

13. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности руководителя ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» согласно приложению №3 к настоящему положению.

14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как с применением коэффициентов к базовым окладам, так и в абсолютном размере.

15. Размер выплат стимулирующего характера руководителю ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» устанавливается на текущий квартал по итогам работы за предшествующий квартал. Выплаты производятся ежемесячно.

16. Персональный коэффициент руководителю ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» может устанавливаться директором департамента с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов на период не более одного года.

17. Выплаты стимулирующего характера могут быть сняты или уменьшены (в том числе, в течение периода, на который они установлены), за снижение показателей, нарушение исполнительской дисциплины, законодательства об образовании, в случае наложения дисциплинарного взыскания (за исключением выплат в соответствии с критериями, предусмотренными п. 12, 13 раздела 3 приложения № 3 к настоящему положению).

18. Премирование руководителя ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» производится в соответствии с положением о премировании (приложение № 4 к настоящему Положению).

Приложение №1  
к положению об оплате труда  
руководителя государственного  
автономного учреждения Костромской  
области «Региональный центр оценки  
качества образования «Эксперт»

Перечень критериев и показателей для установления должностного оклада  
руководителя государственного автономного учреждения Костромской области  
«Региональный центр оценки качества образования «Эксперт»

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	Количество баллов
1.	Количество человеко-экзаменов по ГИА (ЕГЭ+ОГЭ)	до 20 тыс.	10
		до 21 тыс.	12
		до 22 тыс.	14
		до 23 тыс.	16
		до 24 тыс.	18
		более 24 тыс.	20
		<b>Максимальный балл по критерию 1</b>	<b>20</b>
2.	Объем мониторинговых исследований индивидуальных достижений обучающихся (человеко-тест)	до 12 тыс.	10
		до 14 тыс.	12
		до 16 тыс.	14
		до 18 тыс.	16
		до 20 тыс.	18
		более 20 тыс.	20
		<b>Максимальный балл по критерию 2</b>	<b>20</b>
3.	Количество штатных работников	Менее 35 чел.	0
		35-40 человек	5
		Более 40 человек	10
		<b>Максимальный балл по критерию 3</b>	<b>10</b>
4.	Количество разработанных и поддерживаемых центром сайтов,	0-5 сайтов	5
		6-10 сайтов	10
		<b>Максимальный балл по критерию 4</b>	<b>10</b>
5.	Количество подготовленных экспертов предметных комиссий для проверки экзаменационных материалов	Менее 350 чел.	0
		351-400 чел.	5
		401-450 чел.	10
		Более 451 чел.	15
		<b>Максимальный балл по критерию 5</b>	<b>15</b>
6.	Количество подготовленных организаторов муниципального и регионального уровня	Менее 1000 чел.	0
		1001-1200 чел.	5
		1201-1400 чел.	10
		Более 1400 чел.	15
		<b>Максимальный балл по критерию 6</b>	<b>15</b>

7.	Организация на базе учреждения подготовки школьников 9,11 классов к ГИА	Не организована	0
		100 человек и менее	5
		более 100 человек	10
		<b>Максимальный балл по критерию 7</b>	<b>10</b>
8.	Организация пунктов приёма экзаменов (ППЭ) для проведения государственной итоговой аттестации выпускников 9 и 11(12) классов	по приему ЕГЭ (11 кл.)	
		более 45	5
		40-45	10
		до 40	15
		по приему экзаменов ОГЭ (9 кл.)	
		71 и более	5
		51-70	10
		до 50	15
обеспечение ППЭ системой видеонаблюдения	5		
обеспечение ППЭ необходимой техникой для проведения экзаменов детей с ОВЗ	5		
<b>Максимальный балл по критерию 9</b>	<b>45</b>		
9.	Наличие в учреждении центра видеоконференций с ППЭ и МОУО	Нет	0
		Есть	5
		<b>Максимальный балл по критерию 10</b>	<b>5</b>
		<b>Максимальное количество баллов</b>	<b>150</b>

Приложение №2  
к положению об оплате труда  
руководителя государственного  
автономного учреждения Костромской  
области «Региональный центр оценки  
качества образования «Эксперт»

Коэффициенты для установления должностного оклада  
руководителя государственного автономного учреждения Костромской области  
«Региональный центр оценки качества образования «Эксперт»

Количество баллов, полученных в соответствии с перечнем критериев и показателей для установления должностного оклада	Коэффициенты для установления должностного оклада
до 100 баллов	1,0
101 - 110 баллов	1,1
111 - 120 баллов	1,2
121 - 130 баллов	1,3
131 - 140 баллов	1,4
141 - 150 баллов	1,5

Приложение №3  
к положению об оплате труда руководителя  
государственного автономного учреждения  
Костромской области «Региональный центр оценки  
качества образования «Эксперт»

Перечень критериев и показателей оценки эффективности деятельности для установления ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт»

№ п/п	Критерии	Описание показателей к критерию	коэффициент	Периодичность установления коэффициента
<b>1.</b>	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1)	Доля внебюджетных средств, привлеченных за отчетный период, к ¼ объема годовых средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения за счет средств областного бюджета (%)	менее 10%	0,00	Ежеквартально
		10-20%	0,20	
		21-30%	0,40	
		31-40%	0,60	
		41-50%	0,80	
		более 50%	1,1	
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>1,1</b>	
2)	Подготовка образовательного учреждения к проведению экзаменов государственной итоговой аттестации	Образовательное учреждение принято к проведению ГИА	<b>0,1</b>	Устанавливается по итогам 2 квартала сроком на 1 год
<b>Максимальный коэффициент по разделу «Интенсивность и высокие результаты работы»</b>			<b>1,2</b>	
<b>2.</b>	<b>Качество выполняемых работ</b>			
4)	Функционирование системы государственно-общественного управления образовательным	Наличие органов государственно-общественного управления профессиональной образовательной организацией, эффективно	<b>0,05</b>	Ежеквартально

	учреждением	влияющего на формирование заказа на образовательные услуги, решение кадровых, экономических и других вопросов (совета образовательной организации с участием социальных партнеров, попечительского совета, управляющего совета и др.) и результаты их работы (количество проведенных мероприятий, разработанных локальных актов и др. не менее 5 за отчетный период)		
5)	Информационная открытость образовательного учреждения	Регулярное (не реже 1 раза в неделю) обновление информации на сайте образовательного учреждения (обязательной – в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении, утвержденными постановлением Правительства РФ от 18.04.2012 № 343, и (или) дополнительной, отражающее деятельность учреждения)	0,025	
		Регулярное (не реже 1 раза в квартал) обновление информации на сайте ГМУ <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a>	0,025	
		Участие в процедурах независимой оценки качества образования (общественной, общественно-профессиональной), сертификации профессиональных квалификаций выпускников и др.	0,1	
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>	
6)	Качество организации и проведения итоговой аттестации выпускников 9-х и 11(12)-х классов	Организация проверки части «С» экспертами предметных комиссий с долей третьих проверок ниже 10%	0,05	Устанавливается по результатам экзаменов (2 квартал) сроком на 1 год
		Качество обработки экзаменационных материалов с долей технического брака выявленного при апелляциях не более 3%	0,05	Устанавливается по результатам экзаменов (2 квартал) сроком на 1

				год
		Соблюдение регламентных сроков определяемых Порядком проведения ЕГЭ	0,05	Устанавливается по результатам экзаменов (2 квартал) сроком на 1 год
		Количество апелляций по процедуре проведения ГИА менее 3%	0,05	Устанавливается по результатам экзаменов (2 квартал) сроком на 1 год
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,20</b>	
7)	Качество организации и проведения международных и национальных исследований качества образования	Международные сравнительные исследования качества образования (TIMSS, PISA и другие)	0,10	Ежеквартально
		Национальные исследования качества образования (НИКО)	0,10	Ежеквартально
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,20</b>	
8)	Качество мониторинговые исследования учебных и внеучебных достижений учащихся	Соблюдение регламентных сроков определяемых приказом департамента образования и науки	0,10	Ежеквартально
		Охват целевой группы не менее 85%	0,10	Ежеквартально
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,20</b>	
9)	Качество проведения мониторингов системы качества образования Костромской области	Соблюдение регламентных сроков определяемых приказом департамента образования и науки	<b>0,20</b>	Ежеквартально
10)	Участие работников центра в конференциях, семинарах	Участие в мероприятиях: (устанавливается по одному основанию)		Ежеквартально
		- межрегионального	0,025	
		- всероссийского, международного уровня	0,05	
		организация мероприятий на базе центра (устанавливается по одному основанию)		Ежеквартально
		- муниципального	0,025	
- регионального уровня	0,05			
- межрегионального и всероссийского уровня	0,10			
	<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,15</b>		
11)	Уровень образования и	Доля основных работников, имеющих высшее	0,05	Ежеквартально

	квалификации педагогических работников	образование 100%		
		100% основных работников прошедших курсовую подготовку по своему профилю	0,05	Ежеквартально
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,10</b>	
<b>Максимальный коэффициент по разделу 2 «Качество выполняемых работ»</b>		<b>1,25</b>		
<b>3.</b>	<b>Персональные показатели</b>			
12)	Выплаты за стаж работы, выслугу лет	15-20 лет	0,1	Ежеквартально
		20-25 лет	0,12	
		более 25 лет	0,14	
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,14</b>	
13)	Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: выплаты за наличие ученой степени, звания (устанавливается по одному основанию)	За наличие:		Ежеквартально
		- ученой степени кандидата наук	0,08	
		- доктора наук	0,15	
		звания Заслуженный (Народный) работник	0,08	
<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,23</b>			
14)	Выплаты с использованием повышающих коэффициентов: персональный коэффициент за личное участие в научной и общественной деятельности, в работе областных комиссий	- участие в областных комиссиях	0,05	Ежеквартально
		- личное выступление на коллегиях, советах, конференциях, семинарах и др.	0,08	
		- выполнение отдельных поручений департамента образования и науки	0,05	
		<b>Максимальный коэффициент по критерию</b>	<b>0,18</b>	
<b>Максимальный коэффициент по разделу 3 «Персональные показатели»</b>		<b>0,55</b>		
<b>Максимальный коэффициент</b>		<b>3,00</b>		
<b>4.</b>	<b>Понижающие коэффициенты</b>			
15)	Наличие фактов нарушения действующего законодательства, исполнительной дисциплины, невыполнения установленных показателей деятельности	Не выполнение показателей, установленных государственным заданием (за квартал, полугодие, год)	<b>-0,3</b> не выполнение количественных и качественных показателей; <b>- 0,15</b> не выполнение одного из видов показателей	По итогам года, сроком на 1 квартал

	Наличие предписаний, вынесенных со стороны надзорных органов (прокуратуры, Госпожнадзора, Роспотребнадзора и др.) за отчетный период	<b>- 0,01</b> за каждый пункт вынесенного предписания (но не более 0,1)	Ежеквартально
	Наличие административных и дисциплинарных взысканий, наложенных на руководителя государственного учреждения	<b>-0,15</b> (за каждое замечание) <b>- 0,25</b> (за каждый выговор)	С момента наложения взыскания до его снятия
	Наличие обоснованных жалоб и обращений граждан по работе образовательного учреждения за отчетный период, в том числе, по качеству предоставляемых услуг	<b>- 0,1</b> за каждую жалобу	Ежеквартально
	Не исполнение или несвоевременное исполнение поручений учредителя, несоблюдение сроков предоставления запрашиваемой информации в течение отчетного периода	<b>- 0,1</b> за каждый факт	Ежеквартально
	Наличие случаев травматизма среди персонала центра за отчетный период	<b>- 0,1</b> за каждый случай	Ежеквартально
	Нарушение сроков обработки экзаменационных материалов по ГИА	<b>- 0,1</b> за каждый случай	Ежеквартально
	Нарушение сроков рассмотрения апелляций по процедуре и результатам ЕГЭ	<b>- 0,1</b> за каждый случай	Ежеквартально

Приложение №4  
к положению об оплате труда  
руководителя государственного  
автономного учреждения Костромской  
области «Региональный центр оценки  
качества образования «Эксперт»

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании руководителя государственного автономного учреждения**  
**Костромской области «Региональный центр оценки качества образования**  
**«Эксперт»**

1. Положение о премировании руководителя государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт» (далее положение о премировании), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Костромской области от 23 марта 2009 года № 129-а, настоящим приказом и устанавливает порядок и условия установления премиальных выплат руководителю государственного автономного учреждения Костромской области «Региональный центр оценки качества образования «Эксперт» (далее – ГАУ КО РЦОКО «Эксперт»).

2. Руководителю ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» могут быть установлены премиальные выплаты:

- 1) премии по итогам работы за месяц, квартал - в размере до 1 базового оклада;
- 2) премии по итогам работы за год - в размере до 1,5 базовых окладов;
- 3) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 60-летием и иными юбилейными датами) - в размере до 1 базового оклада.

3. При установлении размера премиальных выплат, указанных в пункте 2 настоящего положения о премировании, учитываются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;
- 5) качественная подготовка и своевременное представление отчетности, статистических, аналитических и иных материалов;
- 6) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и другое.

4. Руководитель ГАУ КО РЦОКО «Эксперт» не подлежит премированию в случае привлечения его к дисциплинарной ответственности, до снятия дисциплинарного взыскания.

СОГЛАСОВАНО:

Ф.И.О.	Должность	Подпись
Хасанова О.В.	Заместитель директора департамента - начальник отдела	
Кульмач Е.Г.	Заместитель директора департамента	
Ляпина Е.В.	Заместитель директора департамента	
Кишалов А.А.	Начальник отдела	
Будкина Л.В.	Начальник управления	
Дурягина А.Н.	Начальник отдела	
Федянина Н.В.	Начальник отдела	
Стефаненко И.В.	Начальник отдела	

Исполнитель: Кульмач Е.Г. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 года